

Les “Cafés de l'égalité” sont des rencontres mensuelles, en ligne, sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, organisées à destination de tous les agents et élus des 3 fonctions publiques en Nouvelle-Aquitaine. Ils s'adressent en particulier aux personnes référentes égalité femmes-hommes de la fonction publique, à l'encadrement et aux personnels RH, mais aussi à toute personne désireuse de mieux appréhender les enjeux d'égalité femmes-hommes.

Ces conférences sont animées sur Zoom, de 13h à 14h, par des expertes et experts du cabinet CoopEgal.



INSCRIPTION A CE LIEN

7 JUIN

3 - ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE : OÙ EN EST-ON EN NOUVELLE- AQUITAINE ?

Malgré de nombreuses avancées législatives, les inégalités professionnelles persistent, y compris dans la fonction publique. Du plancher collant au plafond de verre, ce Café analyse les différents freins à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et propose des bonnes pratiques pour les contrer.

Animé par Martha Pecina.

9 MAI

2 - ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES : OÙ (EN) SONT LES HOMMES ?

Si la culpabilité paralyse l'action, la responsabilité la suscite. Cela commence par comprendre qu'on ne nait pas homme mais qu'on le devient, pour paraphraser Simone de Beauvoir. Ce Café interroge la question des “hommes freins” à l'égalité, des “hommes co-victimes” du sexisme et des “hommes alliés” et des leviers concrets pour agir pour l'égalité.

Animé par Romain Sabathier.

14 AVRIL

1 - SEXISME AU TRAVAIL : COMMENT RÉAGIR EN TANT QUE TÉMOIN ?

8 femmes sur 10 affirment avoir déjà entendu des “blagues” sexistes au travail, et les trois quarts des hommes s'en disent témoins (BVA, 2021). Au-delà des obligations renforcées des employeurs publics en matière de prévention et de traitement des violences sexistes et sexuelles, ce Café vise à identifier les bons et mauvais réflexes pour que chacun·e puisse agir à son niveau.

Animé par Margaux Collet.

1er JUILLET

4 - PARENTALITÉS, PERSONNES AIDANTES ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Les femmes sont encore en première ligne des soins aux enfants et aux personnes dépendantes. Et de plus en plus d'hommes sont en situation de prendre leur juste part. A l'occasion des 1 ans de la réforme du congé de paternité et d'accueil de l'enfant, mieux connaître et mobiliser les droits liés aux parents et aux personnes aidantes est donc au coeur de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Quels sont ces droits ? Quels bons réflexes et ressources pour l'encadrement ?

Animé par Romain Sabathier.

19 SEPTEMBRE

6 - CHARTES DES TEMPS : ENJEUX ET PRATIQUES INSPIRANTES

C'est la rentrée ! En quoi mieux organiser nos réunions, mieux réguler nos courriels, et assurer un droit à la déconnexion peut-il favoriser l'égalité femmes-hommes ? En quoi cela améliore les conditions de travail pour tous et toutes ? Comment avancer collégialement et concrètement à partir d'une Charte des temps ?

Animé par Romain Sabathier.

11 OCTOBRE

5 - TÉLÉTRAVAIL : RISQUES ET OPPORTUNITÉS POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

La crise sanitaire a profondément transformé les conditions de travail et contribué à installer le télétravail dans la durée. Est-il vécu de la même manière par les femmes et par les hommes ? Comment faire du travail à distance un levier pour l'égalité professionnelle ?

Animé par Margaux Collet.

12 DECEMBRE

8 - LA COMMUNICATION ÉGALITAIRE, C'EST PAS SORCIÈRE !

Communiquer sans stéréotype de sexe et de manière inclusive est un outil essentiel pour permettre de donner une visibilité et parler aussi bien aux femmes qu'aux hommes. Ce Café vise à comprendre les enjeux d'une communication publique égalitaire et propose des actions concrètes à travers le langage écrit, l'image et l'organisation d'événements.

Animé par Martha Pecina.

17 NOVEMBRE

7 - RÔLE ET BONNES PRATIQUES DE L'EMPLOYEUR PUBLIC EN MATIÈRE DE VIOLENCES CONJUGALES

La généralisation du télétravail a permis à nombre d'administrations de prendre conscience de la réalité et de l'impact des violences conjugales sur la vie personnelle et professionnelle des femmes. 1 femme sur 10 subit des violences conjugales : à la veille du 25 novembre, quel rôle pour l'employeur et comment soutenir une collègue victime de violences conjugales ?

Animé par Martha Pecina.